

瑞安绝缘·可持续发展报告

2025年

编制：陈毅
审核：杨成
日期：2025-3-28



- 1 前言
- 2 公司简介
- 3 环境保护
- 4 社会责任
- 5 内部治理
- 6 风险评估与应对
- 7 结束语

01 前言



可持续发展是企业长期发展的必然选择，我们深刻认识到其重要性，并将其纳入我们的核心战略。本报告旨在阐述我们在可持续发展方面的承诺、策略、成果和未来计划。

我们承诺在经营活动中充分考虑环境保护，积极履行企业社会责任。我们将可持续发展理念贯穿于公司治理、决策和日常运营中，为实现环境、社会、员工和公司的长期共赢做出贡献。

02 公司簡介

瑞安绝缘成立于1986年，是一家集研发、生产和销售为一体的绝缘材料国家级高新技术企业，致力于为国内的电机、发电机、变压器、电子产品等各行业供应优质的绝缘产品及服务。至今已经成为国内最大的电工绝缘供应商之一，服务数百中外知名企业。

瑞安绝缘材料引进了多个国内外卓越品牌的产品，包括杜邦公司的Nomex®、Kapton®、杜邦帝人的Mylar®、Melinex®、Teonex®、艾仕得Voltatex®、日本东洋的硫化纤维板、比利时COGEBI的云母制品、德国劳士领层压板、日本三木绝缘纸、西班牙瑞纳智套管等。瑞安绝缘自主品牌SOFLEX®复合材料亦通过UL认证。保障客户产品的安全可靠及提升客户产品品质是瑞安公司孜孜以求的信念。

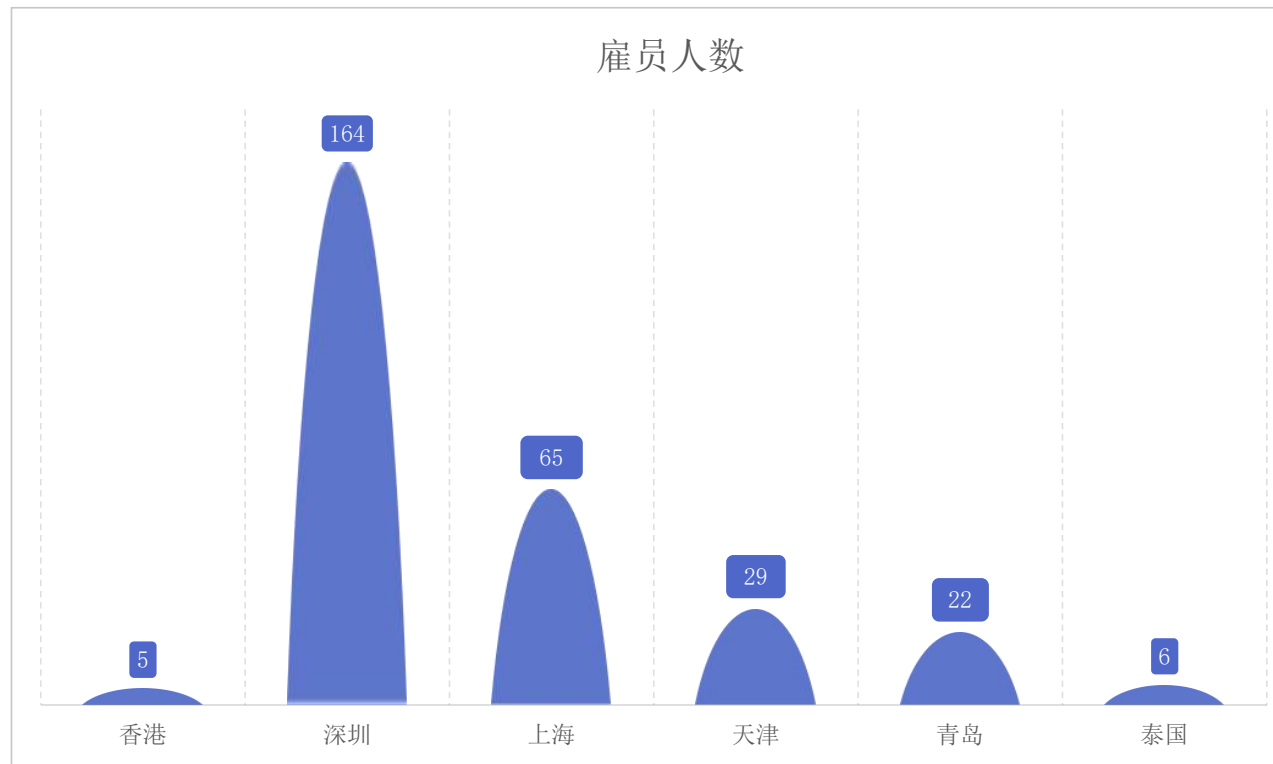
瑞安绝缘材料在深圳，上海，天津，青岛以及泰国都设有工厂及仓储中心，为国内外客户提供最快速的服务，我们亦不断地完善加工产能，流程及质量，以配合客户的高标准高要求。我们的工厂通过德国TUV的ISO9001、ISO14001及IATF16949的认证，为您提供稳定可靠的质量保证。



01

雇员总数

290+



截止2024年底，瑞安绝缘雇员总人数为291人，同比新增6人。

瑞安绝缘的持续发展，为更多人员提供了稳定的就业机会，促进社会经济的持续发展。

02

生产基地

5个



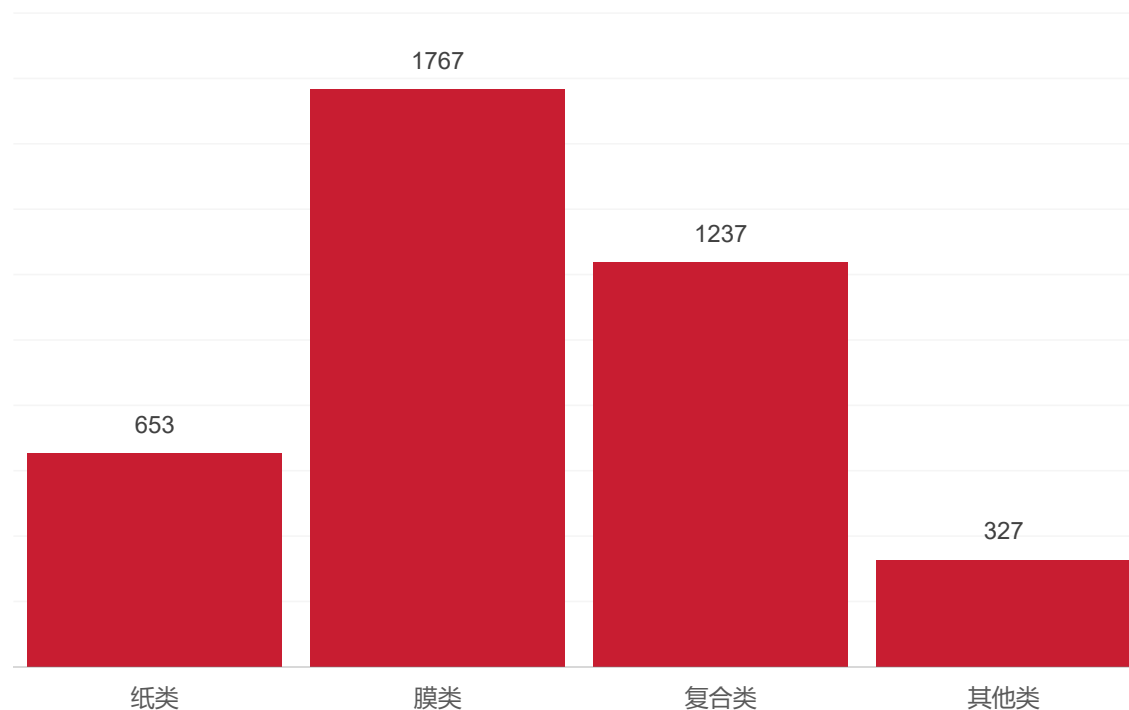
历经40年的发展，瑞安绝缘形成了以香港为中心，深耕内地市场，积极拓展海外市场的发展格局。

当前，瑞安绝缘已在深圳、上海、天津、青岛、泰国5地设立了生产加工和销售服务中心。

03

年均出货量

4000T+



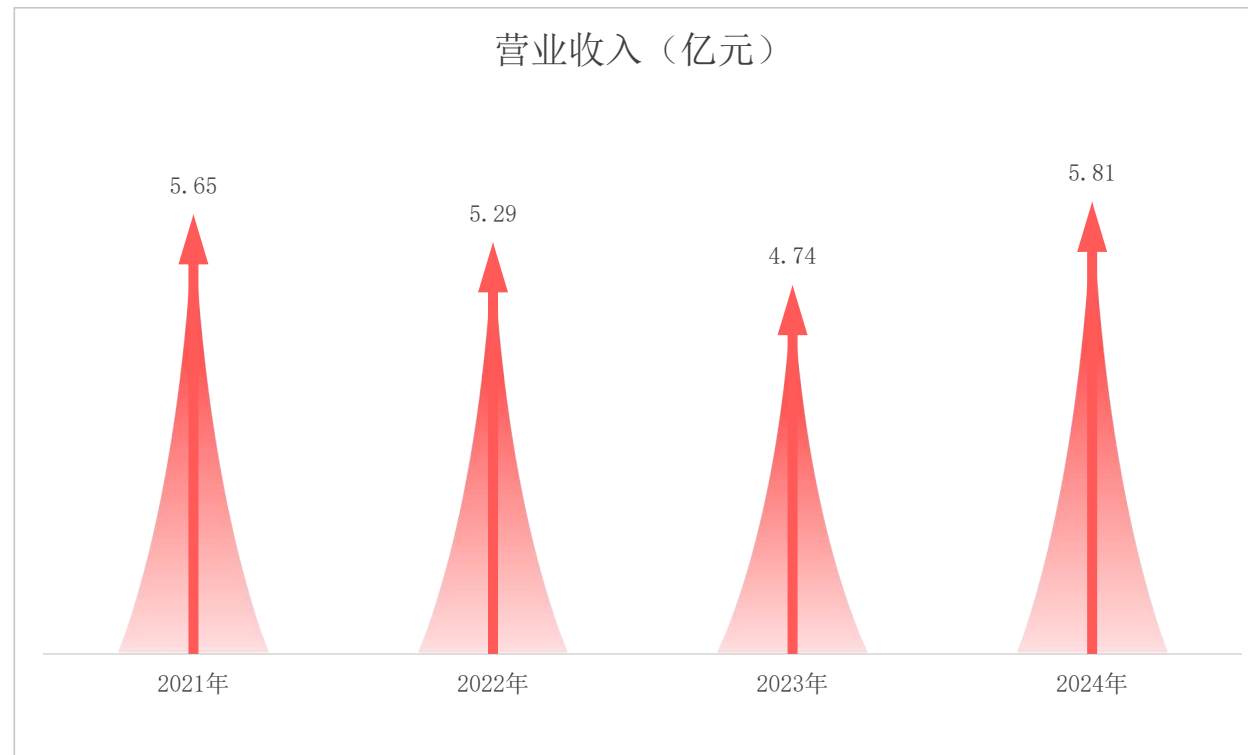
瑞安绝缘提供膜类、纸类、复合类等各种电气绝缘产品与服务，公司现有 1100 个产品族，能够满足市场上绝大多数电气绝缘需求，并提供定制化生产与配套。

2024 年，瑞安为市场提供了超过 4000 吨的绝缘产品，包含复合产品、模切产品、冲压成型产品。

04

营业收入

5亿+



2024年瑞安绝緣实现营业收入人民币5.81亿，同比增长23%。

瑞安绝缘产品广泛应用于电机、变压器、空调压缩机、电磁线、镇流器、电子适配器、马达、开关电源、音响、喇叭端子、医疗器械等产品及配件，产品均通过UL、ROHS、REACH等认证。



电机
Motors Applications



变压器
Transformers Applications



断路器
Circuit Breakers



电线电缆
Wires and Cables



喇叭
Speaker



锂电池
Li-ion Battery



动力电池
Power Battery



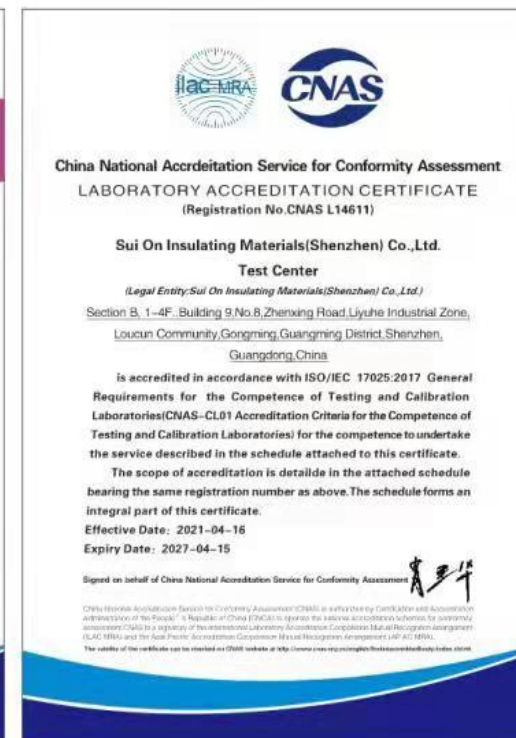
充电桩
Charging Equipment



母线
Bus-bar

瑞安绝缘先后引进了数百台先进的高性能加工设备，如超声波焊接机、折边成型机、切片机、数控冲床等，为客户提供包括复合、涂胶、冲压、分切等各种深加工服务。

瑞安绝缘不吝投入，建立了研发中心与CNAS实验室，引进了红外光谱、气相色谱、精密滴定分析仪、阻燃检测仪、耐压检测仪、高低温环境试验仪、万能拉力机测试仪、影像二次元等多种精密仪器、可进行材料的物理、化学及其他各种特性的检测分析，为产品创新、工艺优化、品质管控提供了有力的保障。



局部放电电压
PDIV



耐压测试仪
Breakdown voltage



红外光谱仪
Infrared
spectrometer



电位滴定仪
Potentiometric
titrator



顶空-气相色谱仪
Headspace gas chromatograph

家电
Home Appliance

Galanz 格兰仕

Midea

GREE

Panasonic

电机
Motors

JOHNSON
ELECTRIC

TTI

WEG

AMETEK

REGAL

工业/高压电机
HV Motors

上海电气
SHANGHAI ELECTRIC

TECO

SEW
EURODRIVE

ABB

发电机
Generators

Cummins

HE
哈电集团
HARBIN ELECTRIC CORPORATION

VOITH

Nidec

铁道
Rail



SIEMENS

ALSTOM

BOMBARDIER

风电
Wind Power



SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY



干式变压器
Dry Type Transformers



Schneider
Electric



TAMURA

油浸变压器
Oil Transformers

SIEMENS
energy

TBEA 特变电工







SHANGHAI GM



吉利汽车
GEELY AUTO



上汽通用五菱
SGMW



长城汽车
Great Wall Motors



广汽集团
GAC GROUP



北京汽车



CHERY



小鹏汽车
XPENG



LEAPMOTOR
零跑汽车



JAC



潍柴动力
WEICHAI POWER



长安新能源
CHANGAN EV

03 环境保护

大项	子目标	2024年目标	实际值	
			2023年	2024年
合规运营	环保法律法规的识别传递率	100%	100%	100%
碳减排	碳排放量	确定基准年，统计能源使用量，计算碳排放数据	-	2491.9TCO ₂ e/年
资源消耗	单位产量用电量	≤0.65kW·h/Kg	0.66kW·h/Kg	0.78kW·h/Kg
	单位产量化石能源用量	≤43L/Kg	44.68L/Kg	58.30L/Kg
	人均用水量	≤24吨/人/年	24.41吨/人/年	20.61吨/人/年
废弃物管理	危废转移率	100%	100%	100%
噪音监测	噪音合格率	100%	100%	100%

“2024年”

这一年，是瑞安的“碳减排”基准年，我们确定了碳排放计算方法并进行了碳盘查，总碳排放量2,491.9 TCO₂e。以此为起点，瑞安将坚定不移推进各项减排措施，为全人类可持续发展贡献来自瑞安的力量。

这一年，瑞安迎难而上，生产效率有不同程度的提升，水、电、气资源、能源消耗得到有效的管控。用电量为0.78kW·h/Kg，化石能源使用量为58.30L/Kg，用水量20.61吨/人/年。

这一年，瑞安与第三方公司紧密合作，对废弃物进行全面的管控，由具备回收处理资质的公司不定期转移回收各类废弃物。全年共进行了4次转移，累计转移废弃物8508.2Kg。

我们方针是：

瑞安绝缘坚持“绿色发展，和谐共生”的环保理念，制定并实施了一系列严格的环保政策。我们承诺：

- ① 响应“碳达峰”、“碳中和”倡议，管控温室气体排放
- ② 降低绝缘材料加工损耗和不良率
- ③ 提高生产效率，节约能源和资源
- ④ 全员参与持续改善和污染预防管理
- ⑤ 遵守法律法规和相关方的环境要求



合规运营

2024年

瑞安构建多层次合规培训体系，覆盖全体员工，通过商业道德、廉洁培训等实现“合规理念内化”目标，确保100%覆盖率和制度执行效力。2024年公司总计收集、传递、培训适用性法律法规6条

2025年

公司持续完善以经营管理层为核心的治理架构，形成权责明确、制衡有效的决策机制，保障合规运营与战略目标的协同性。将合规要求深度融入业务全流程，通过可持续采购等举措构建绿色供应链体系，推动上下游合作伙伴共同遵守可持续发展标准

此外，我们将进一步对标现行法律法规及行业惯例，在9月份前完成公司管理制度的修订，使各项工作有章可循，有据可依，推动公司权、责、利统一协调。



碳减排

2024年

碳减排的基准年，瑞安对齐国家“碳达峰”、“碳中和”的目标，开始记录节能减排的点滴.....

这一年，我们确定了碳排放的计算方法，当年，瑞安的碳排放量为：2,491.9 TCO₂e

这一年，瑞安配合客户碳排放调查12次，客户平台调查5次

2025年

新的一年，瑞安将锚定范围2下降10%的碳减排目标，全程发力.....

- 1、推动分布式光伏发电项目在深圳工厂、上海工厂的落地执行
- 2、推进商务车“油改电”，践行更加绿色的商务出行方式



资源消耗

2024年

异常的天气，产品结构的调整.....在管控资源消耗中，瑞安面临着多重压力

瑞安通过优化产品工艺路线，复合生产效率同比提升4%，分切生产效率同比提升15%

同时，完成在卷料上贴合多条胶带、Valeo-0.7孔冲压产品、台式送料器精度提高、北京海博PC黑色阻燃膜冲压产品、厚料分切塔式收卷、卷料热缩包膜等10项设备改造升级

2025年

瑞安准备进一步提升生产效率，优化产品结构，改造高能耗、低效率设备设施，实现单位产量用电量 $\leq 0.65\text{kW}\cdot\text{h/Kg}$ 单位产量化石能源消耗量 $\leq 50\text{L/Kg}$ ，人均用水量 ≤ 20 吨/年的资源消耗目标



废弃物管理

2024年

持续开展废弃物强力管控，根据废弃物危害程度、危害种类进行分类管理，并委托有资质的第三方回收处理

全年回收废弃物8508.2KG，其中，危险废弃物1998.2KG，废水6510KG

2024年开展废弃物转移4次，其中，危险废弃物转移1次，废水转移3次

2025年

瑞安加强与第三方的合作联系，及时将废弃物转移，并回收处理，实现废弃物100%转移回收的目标

同时，加强生产技术攻关，提高产品有效利用率，减少废弃物产生量

引入“无溶剂”复合生产技术与设备，降低VOC排放量



噪音监测

2024年

将厂界噪声限值纳入ESG评估体系，每年进行监测。圆满完成昼间 ≤ 65 分贝、夜间 ≤ 55 分贝的限制标准。同时在厂区内为员工配置降噪耳罩（ $NRR \geq 30$ 分贝），建立员工听力档案，每年开展1次职业健康检查，预防噪声性耳聋等职业病

2025年

我们将持续推动在噪音监测方面的工作。通过定期开展《噪声污染防治法》专项培训，设置轮岗制度，合规管理等举措来维护生态协同与社会责任

大项	子目标	2025年目标	中长期目标
合规运营	环保法律法规识别传递率	100%	100%
碳减排	碳排放	下降10%（范围1： 0%， 范围2： 10%）	2026-2030年下降20% 2031-2040年下降40% 2041-2050年下降30%
资源消耗	单位产量用电量	≤0.65kW·h/Kg	能源、资源有效利用率保持逐年递增的趋势，逐步降低单位产量的能源消耗以及人均水资源消耗
	单位产量化石能源用量	≤50L/Kg	
	人均用水量	≤20吨/人/年	
废弃物管理	危废转移率	100%	100%
噪音监测	噪音合格率	100%	100%

04 社会责任

大项	子目标	2024年目标	实际值	
			2023年	2024年
社会责任	健康与安全	0工伤事故	0	2
	多元化、公平与包容	执行非歧视政策，任何人都有均等的发展机会	无违规	无违规
	培训与发展	培训次数≥300次	245	377
	员工满意度	≥80%	83%	88%
	职业道德	无违背职业道德事件 (贪腐/洗钱)	无	无
	社区活动	四地总服务时间≥1500小时	1440	30

“2024年”

发生2起工伤事故，损失工作日287天，事故是痛苦而深刻的教训。以此为鉴，开展了全面的安全风险识别与管控活动，促进安全与健康管理措施升级。

瑞安，坚定推行“多元化、公平与包容”的选人用人政策。在这一年共有52名新面孔加入到瑞安大家庭中，他们来自于江西、湖南、广西.....等全国各地，其中女员工3人，少数族裔11人。

瑞安，为每一位有志之士提供广阔的平台，支持他们的职业发展。2024年，瑞安投入 5.9万元，用于员工的培训发展，开展了377次培训，总培训时数达704小时。

瑞安的付出，换来员工的信任与支持，员工满意度连年上升，已达到88%。同时，瑞安持续为社区建设贡献力量，三十载如一日，支持教育事业和基础科研。

我们方针是：

瑞安绝缘秉持“以人为本”的理念，关注员工的价值，全面履行对环境、对消费者、对社会责任，我们承诺：

- ① 遵守劳动法律法规，秉持多元化、公平与包容政策优待员工，为员工提供健康安全的工作环境。
- ② 实施员工培训与发展计划，促进员工技能提升与职业成长。
- ③ 绝不容许任何违背职业道德的行为，并不定期监督检查，严肃处理任何违反职业道德的事件。
- ④ 开展社区公益活动，支持教育、扶贫等社会事业。



健康与安全

2024年

发生2起工伤，2名同事因工伤事故损失工作日287天，给瑞安以深刻的安全教训
为此，瑞安开展全域的安全风险识别与管控活动，识别与管控安全风险107条，三季度始，安全形势稳定向好
同时，全年安全培训272场，培训4134人次；应急演练25场，参与1015人次
职业危害评估1次，职业健康体检108人次，无职业禁忌/职业病，普通体检108人次

2025年

瑞安将持续开展安全风险识别与管控活动，重点关注新人员、新设备、新工艺的安全风险识别与管控
计划开展安全培训260+场，培训4000+人次；计划组织应急演练25+场，参与1000+人次
计划开展职业危害评估2次，安排职业健康体检约110人次，普通体检约110人次
通过以上措施，确保实现“0工伤事故”的目标



多元化、公平与包容

2024年

能力与品行是瑞安人力资源管理的唯一标准，不因性别、民族、宗教、年龄、婚育状况等任何与工作无关的因素而歧视
在瑞安的管理人员队伍中，女性占比43%，其中，副总或以上级别管理人员中，女性占比40%
瑞安招聘录用52人，其中，女性员工3人，少数族裔11人，支付残疾人就业保障金4.1万元
在瑞安，男性员工平均薪酬11976元/月，女性员工平均薪酬10280元/月

2025年

瑞安将持续推行“非歧视”政策，无论在招聘录用环节，还是任用、薪酬调整中，均以“能力”、“品行”为标准
根据公司业务形态，维持员工队伍现有的男女比例
按照法律规定，准时足额支付残疾人就业保障金
推动男女员工薪酬均衡化



培训与发展

2024年

全年组织培训377场，培训5436人次，培训总时数704小时，人均培训时数2.4小时。

全年晋升9人，涨薪39人，轮岗7人，瑞安为各级员工提供广阔的平台，任何人都可以充分展示才干，并获得对应的回报。

2025年

以岗位技能提升为主线，继续开展员工的培训与教育，全年培训场次不少于300次，人均培训时数不少于2.5小时
计划安排轮岗13人，以满足员工多技能提升需求



员工满意度

2024年

瑞安，始终认为员工是制胜的法宝，更多的员工满意能够促进企业的成长与发展，2024年员工满意度达88%
在员工人居环境改善上，为员工宿舍配置全新的空调、热水器，营造更好的居住环境
始终坚持为每一位员工提供营养、健康的工作餐，人均膳食费用达20元/人/天以上
顶住经济下行的压力，为全体员工普调薪资，人均普调比例达3%
为每一位乐于贡献、付出的员工，提供更优渥的薪资与更广阔的职业生涯，为39人特别加薪，为9人晋升

2025年

瑞安，将持续关注员工的需求，从更多方面、更多层次提升员工满意度，实现员工满意度“三连增”
关注薪资市场水平的变化，为全体员工提供1次薪酬普调，人均普调比例约5%
继续执行薪资季度检讨，为“奋进者”、“有为者”提供更多的薪酬调整和职位调整机会
持续关注员工人居环境改善，为每一位员工提供更好的工作与生活环境



职业道德

2024年

2024年，瑞安共新聘用员工52人，全部参加了职业道德的培训，并签订《廉洁协议》，为员工在瑞安的工作、生活“扣好第一粒扣子”

开展职业道德（反腐败/洗钱）培训32场，248人次参加，职业道德培训覆盖率100%

2025年

瑞安，将在员工职业道德培训持续发力，持续保持职业道德培训覆盖率100%目标

引入职业道德违规案例作为警示教育，筑牢防腐拒变的基础

并将职业道德要求贯彻至供应链体系，推动“可持续采购”的发展



社区活动

2024年

瑞安，积极组织并鼓励员工融入社区，回馈社会，在社会发展中贡献自己的力量

2024年，瑞安人积极参加各种义工/志愿者活动，服务社区30小时

三十载如一日，瑞安持续开展捐资助学活动，本年度捐助329.9万元

2025年

瑞安，将以更加开放的态度鼓励各级员工参加义工/志愿者活动，全年社区活动次数不少于5次

继续开展捐资助学活动，支持教育事业/基础科研事业的发展

深挖“务实、高效、团结、协作”企业精神内涵，与社区/园区共建企业文化活动，推动建设和谐合作关系

大项	子目标	2025年目标	中长期目标
社会责任	健康与安全	0工伤事故	0工伤事故
	多元化、公平与包容	执行非歧视政策，任何人都有均等的发展机会	执行非歧视政策，任何人都有均等的发展机会
	培训与发展	培训次数≥300次/年	培训次数≥320次/年，人均培训小时数≥2.5小时
	员工满意度	≥82%	≥85%
	职业道德	无违背职业道德事件（贪腐/洗钱）	无违背职业道德事件（贪腐/洗钱）
	社区活动	社区活动次数≥5次	社区活动次数≥5次

05 内部治理

大项	子目标	2024年目标	实际值	
			2023年	2024年
市场营销	销售额	同比增长15%	-10.39%	22.57%
	新材料销售额	同比增长30%	1.3%	132%
	顾客满意度	客户满意度≥89% 汽车客户满意度≥91%	客户满意度92% 汽车客户满意度97%	满意度98.4% 汽车客户满意度99.78%
R&D	研发投入总额	/	1,339万元	7,433万元
	新增专利总数	≥2项	2项	2项
数字化工厂	数字化改造	≥2项	-	PLM正式上线，ERP与CRM接口接通
	检测能力提升	≥2项	1项	4项
	基础设施改造与设备升级	≥5项	12项	9项

“2024年”

瑞安一扫疫情以来低迷的市场表现，稳固传统市场以外，积极开拓新能源汽车市场、风电市场，布局海外市场，全年销售额同比约增长23%。与此同时，瑞安向市场投放了65新产品，新材料的应用全面提速。

在自主研发的道路上，瑞安的“无溶剂复合”技术迎来了开花结果。这一年，瑞安的研发投入约2000万元，新获得2项专利授权。

在数字化、智能化的变革中，瑞安正稳步前行，探索与新技术融合的最佳体验。2024年，瑞安再投入64万元，丰富了PLM的生产过程应用场景，开通ERP与CRM系统数据交换接口。

以工业4.0为引导，这一年，瑞安新增了冲压贴胶设备、抽真空设备、复合在线测厚设备、分切金属检测设备、分切缺陷检测仪等。

我们方针是：

瑞安绝缘将继续以“达客所需”为目标，通过技术、管理等手段推动内部治理升级，推广可持续发展理念，我们承诺：

- ① 不断优化内部管理流程，提升研发能力，改善生产环境，快速充分响应客户需求。
- ② 拥抱新技术革命，逐步实现企业管理数字化、智能化转型升级。
- ③ 推动更多的社会主体参与可持续发展进程。



市场营销

2024年

在客户的关爱和供应商的鼎力支持下，瑞安一扫疫情以来低迷的销售业绩，销售额同比约增长**23%**

新材料应用深得客户的喜爱，销售额同比约增长**132%**

在稳守传统市场份额的基础上，开辟了新能源汽车、风电等市场的新赛道，全年新增客户**164**个

优质的产品、专业的服务，让瑞安收获良好的市场口碑，顾客满意度达**98.4%**，汽车客户满意更是达到**99.78%**

2025年

瑞安，将继续以“产品”与“服务”为根本，深耕传统市场，积极拓展汽车市场、风电市场，计划销售额同比增长**15%**

密切关注国家政策和行业动态，加强对前沿市场调研、分析，抢占新兴市场的先机

积极回应客户需求，拓展绝缘材料的应用场景，以及现有应用场景中的优化升级，降本增效

谋划海外市场的开拓，靠近客户，提供专业的服务与优质的产品



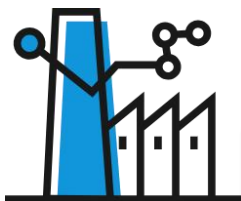
R&D

2024年

瑞安，坚持自主研发的道路，所以历久弥新。累计开发新产品359项，2024年新产品65项
2024年瑞安的研发投入约2000万元，占全年主营业务收入的3.5%
默默积攒力量，研发周期长达4年的“无溶剂复合技术”，终于开花结果，即将交付批产
在自主研发的道路上，瑞安获得了37项专利，2024年新获授权2项

2025年

瑞安，将重点推动“无溶剂复合技术”的落地、批产，将4年来探索的技术付之于现实，也为绿色环保贡献力量
以全年主营业务收入的2%-3%的比例，保持较高的研发投入
探索绝缘材料在新型电池模组中的应用
专利开发、申请不少于1项



数字化工厂

2024年

“数字化、智能化”，瑞安正在推动一场变革.....

在这场变革中已累计投入440万元，陆续上线了ERP、CRM、MES、PLM、SHR.....

2024年，瑞安再投入64万元，丰富了PLM的生产过程应用场景，开通ERP与CRM系统数据交换接口

开展设施设备数字化革新，已改造或新增数字化设备设施10台

2025年

“人、机、料、法、环”，各种生产投入要素，通过信息化手段串联在一起，以最优的组合输出产品——这是我们的目标

2025年，瑞安将持续优化、迭代现有信息化系统，让信息在设备、人员等的相互联系中流动起来

配合机械设备的自动化、智能化，逐步构建瑞安的数字化工厂



设备改造与技术升级

2024年

紧随工业4.0趋势，瑞安从品质、效率、安全的角度出发，开展了一系列的设备改造与技术升级

2024年，完成生产设备改造11项，技术升级6项，包括：冲压贴胶设备、抽真空设备、复合在线测厚设备、分切金属检测设备、深圳6号机批量复合蓝色DMD材料、上海分切缺陷检测仪、上海特斯拉T410-0.25大盘径松盘改善、深圳168C电木板材料爆裂改善、天津哈尔滨宝盛冲压压线大尺寸产品生产、上海特斯拉新产品背胶贴合以及自动排废

2025年

计划投入300万元用于设备改造与升级

计划开展生产设备改造5项，技术升级6项，进一步改进产品品质、安全与健康及生产效率，提升品质瑕疵探测能力

大项	子目标	2025年目标	中长期目标
市场营销	销售额	增长≥15%	年增长率≥10%
	新材料销售额	增长≥25%	年增长率≥30%
R&D	研发投入总额	-	-
	新专利数量	≥1项	-
数字工厂	数字化改造	≥2项	完成数字化工厂建设，以数字化推动企业转型
	检测能力提升	≥1项	≥90%制程/产品支持在线检测
	基础设施改造与设备改造升级	≥11项	基础设施自动化、智能化，符合人机工程学
可持续采购	推动供应商执行可持续采购政策	≥80%的供应商签订《可持续采购控制作业指导书》	≥90%的供应商签订《可持续采购控制作业指导书》

06 风险评估与应对

环境风险

- 1、随着国家经济发展模式转型，生态环境保护政策日益严苛，加强了对污染排放、高能耗的执法与治理，公司可能因此增加营运成本及合法合规风险。
- 2、极端天气频发，如：暴雨/台风等，叠加公司管理措施或预防应急预案不健全，可能因此打乱公司正常运营秩序，影响履约交付。
- 3、由于废弃物保管、处理不当，废弃物泄漏/暴露严重损害周边环境，如：土壤污染/水体污染等，造成长期环境治理费用支出，影响公司的财务健康。

应对策略

- 1、定期检视公司环境保护措施是否符合当前法律法规的要求，及时整改相关隐患。同时，加强前沿技术探索研究，为公司向“低碳化、低能耗、低污染”转型开辟路径。
- 2、建立并完善极端天气应急预案，并定期组织演练，让各级员工熟悉应急措施。
- 3、执行严格的废弃物管理措施，与有资质的第三方保持良好的合作关系，由第三方集中回收处理。高标准建设废弃物中转仓/暂存仓，做好防泄漏/暴露措施。

HEALING THE WORLD

社会责任风险

- 1、由于资料审核及人员甄别不谨慎，或者由于未及时了解掌握新的法律法规，导致人员聘用阶段不合规情况，造成公司声誉损失或遭受行政处罚。
- 2、由于供应商的人力资源管理制度与机制不健全发生损害劳工权益事件，事件影响外溢至本公司，造成声誉或经济损失。
- 3、由于外部或者内部环境变化，未能及时组织员工培训，使得员工技能或知识不健全，进而发生客诉或违背职业道德事件。
- 4、由于沟通不完全/不及时，导致与社区/园区关系紧张，进而发生损害公司声誉事件或公司运营困顿事件。

应对策略

- 1、定期识别、收集有关法律法规，并聘请法律顾问进行法律风险识别与应对。加强对人力资源管理者业务能力和反歧视政策培训，进一步推进人力资源部数字化革新，通过技术手段规避相关风险。
- 2、与供应商签订有关社会责任承诺书，并在供应商审核中增加社会责任内容，审查供应商的人力资源管理制度与机制。
- 3、每年度组织培训需求调研，及时识别各层级员工的技能或知识需求，积极寻求内外部资源开展宣导与培训，使得员工掌握最新的技能或知识。
- 4、保持对外部环境动态关注，识别可能影响本公司的各种因素，全面、及时与社区/园区沟通协调，必要时邀请政府机构协调。

内部治理风险

- 1、公司决策机构与组织体系无法适应不断变化的市场环境，发生决策失误或组织失灵，使得公司丧失市场和发展机会。
- 2、公司的绩效考核机制偏重于短期目标，忽视长期目标，集体短视行为影响公司长期发展目标的实现。
- 3、公司在合规与反腐败领域关注或投入不足，造成组织氛围与企业文化不健康，腐蚀公司健康运营的基础。
- 4、公司创新能力不足，失去对行业前沿技术的研究探索和应用革新，造成公司技术断层或裹足不前，被市场或客户淘汰、抛弃。

应对策略

- 1、应市场变化不断改进公司决策机制，适时考虑增设ESG独立董事制度。同时，组织体系扁平化，减少中间层级，防止决策信息传递过程的失真、失效。
- 2、在绩效考核机制中，将长期目标与短期目标有机结合，短期目标必须源自于长期目标的分解。同时，增加对公司中高层管理者的长期目标考核与激励。
- 3、持续开展合规与反腐败宣导、培训，加速形成“合规与防腐拒变”的文化氛围。同时，设置严厉惩罚措施和优渥的奖励政策。
- 4、稳定以2%-3%营收占比投入行业前沿技术的研发探索，继续开放全员创新奖励政策，继续优化员工提案改善的奖励机制。

供应链风险

- 1、公司可能因为供应商未执行可持续发展政策，衍生出原辅料供应不符合可持续政策情形，招致客户的不认可或拒绝履约。
- 2、公司可能因为原辅料供应商单一，缺乏可替代性，受制于供应商或者因为供应商本身的变化，导致公司履约能力降低。
- 3、国际贸易争端激烈化，公司可能因为实体清单等二级制裁，造成公司原材料供应断裂，业务开展困难。

应对策略

- 1、合作与辅导：与供应商开展“可持续发展政策”合作，在可持续发展战略中相互支持与配合。对于可持续发展运营较弱的供应商，开展辅导与支持，使其具备相关的能力。
- 2、多元化与本地化：增强公司供应商开发能力或研发能力，一方面，对原辅料供应商实行“多元化”策略，争取每项原辅料均有合格的备用供应商；另一方面，研发同步发力，推进“国产化”替代战略，在确保性能与质量前提下来，加紧推进原辅料的国产化替代进程。
- 3、定期更新各国家或地区公布的制裁名录，在开展业务时对照审查，避免受到二级制裁。

07 结束语



我们坚信，通过不懈努力，
瑞安绝缘将为实现全球可持
续发展目标贡献更多力量。